

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโอล์

อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

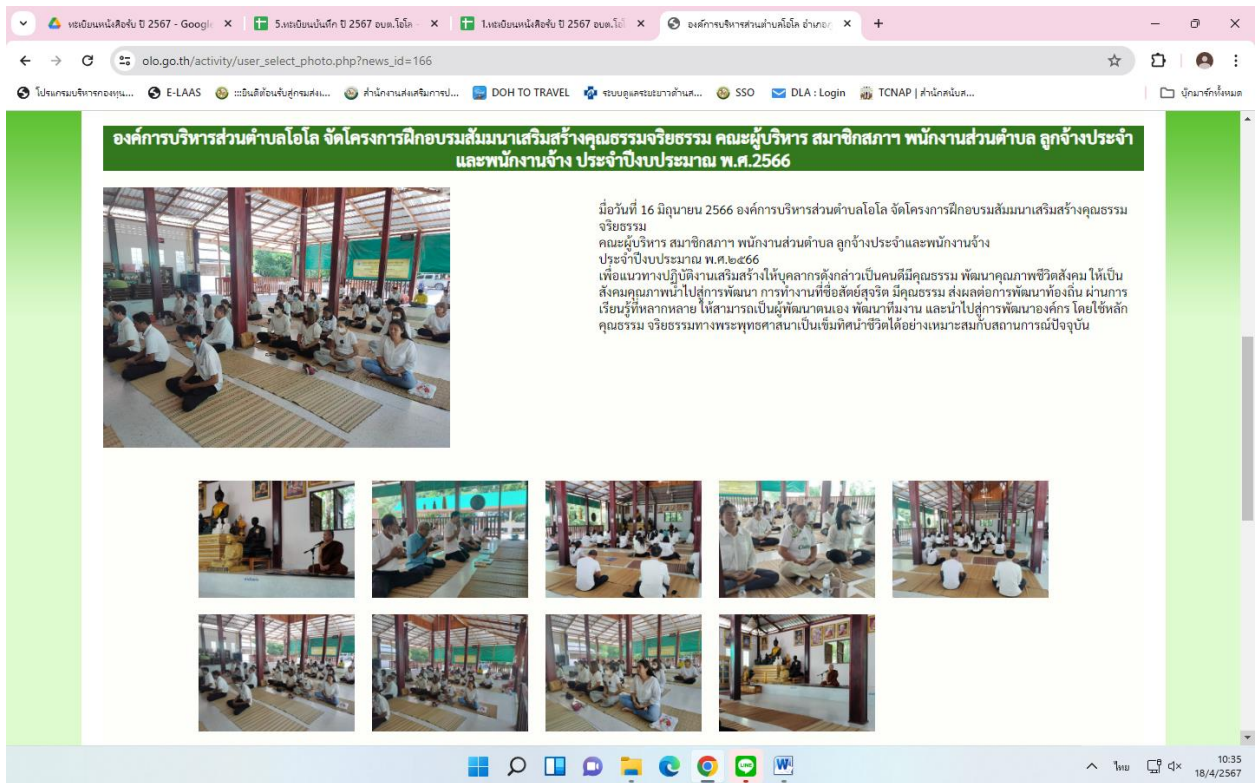
ลำดับ ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อปท. เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต		✓	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงาน พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ วัดป่านาอุดม บ้านนงเขาทอง หมู่ที่ ๔ ตำบลโอล์ อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของ ข้าราชการ	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น		✓	อบรม สัมมนาศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกฯ ผู้นำชุมชน พนักงาน พนักงานจ้าง	๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๓	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส		✓	จัดทำแผนป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบลโอล์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมทั้งรายงานผล การดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ และเผยแพร่ลง เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโอล์	๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔	มาตรการ NO Gift Policy		✓	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของ องค์กรหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของผู้บริหาร สูงสุดขององค์กร บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ระบุว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด	๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ

ของการดำเนินการ

(ภาพผนวก /เอกสารประกอบ)

ชื่อ โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลโอโด จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลโอโด จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖6 เพื่อแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณธรรมนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน





ชื่อ โครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโอโล อำเภอเชียง จังหวัดเชียงใหม่



ชื่อ จัดทำแผนป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโฉล ประจําปี พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโฉล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน

รายละเอียดข่าว

เอกสารประกอบ

838889571.pdf 1 / 6 91%

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโฉล โทร. ๐๕๔๐๕๖๖-๔๓๓ ต่อ ๕  
 ที่ ขย ๕๕๐๑/๕๕๖ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖  
 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโฉล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโฉล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโฉล นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโฉล ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลเรื่องการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโฉล รอบ ๖ เดือนแรก (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ให้ท่านทราบ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายพรพจน์ กัญญาไชยา  
 หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปกติ อบต.โฉล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน

รายละเอียดข่าว

เอกสารประกอบ

838889571.pdf 2 / 6 67%

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลโฉล พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (สิ่งใหม่)	งบ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ		หมายเหตุ
					ยังไม่เบิกจ่าย	ไม่ สามารถจ่ายงบ	
1	โครงการมอบพระราชพิธีฉัตรมงคลและงานวันขึ้นปีใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโฉล	1	0.00	0.00	๙	๙	
2	โครงการมอบสิ่งของเครื่องใช้แก่ผู้สูงอายุ และผู้พิการ	1	0.00	0.00	๙		
3	โครงการส่งเสริมอาชีพให้เกษตรกรผู้ปลูกมะม่วงหิมพานต์	1	100,000.00	0.00	๙		
4	โครงการฝึกอบรมเกษตรกรผู้ปลูกมะม่วงหิมพานต์	1	60,000.00	0.00	๙		
5	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลเกษตรและวันขึ้นปีใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโฉล	1	0.00	0.00	๙		
6	โครงการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนตำบลโฉล"	1	0.00	0.00		๙	
7	โครงการจัดทำคู่มือระเบียบราชการส่วนตำบลโฉล	2	0.00	0.00		๙	



# ชื่อ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโกล เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (NO GIFT POLICY)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลโกล จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยตำรวจเอก 

( จำเริญ นวโอโกล )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโกล

### ภาพกิจกรรม ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ อบต.โกล (NO GIFT POLICY)



วันที่ 12 มกราคม 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลโกล ได้จัดการประชุมข้าราชการ พนักงานจ้าง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโกล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโกล โดยได้แจ้งประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นใน องค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการปิดกั้นระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลัก เกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.2544 ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลัก เกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563 และวางแผนการปฏิบัติงานใน ด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโกล ณ ห้องประชุม