



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโหล โทร ๐ ๕๕๐๕ ๖๕๓๓

ที่ ทบ ๓๕๙๐๑/๕๕๕ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๒) ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโหล

เรื่องเดิม

ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโหล ที่ ขย ๓/๕๙๐๑/๕๑๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโหล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ทก) เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด

ระเบียบ/ประกาศ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕๘) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้
๑. ประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรอบอัตราค่าจ้างที่ปรับปรุง และแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
 ๒. หนังสือรายงานการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ฯ ให้จังหวัดชัยภูมิ ผ่านข้ามาขงภูเขียว
 ๓. ประชาสัมพันธ์การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภา อบต. จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายจิรายุทธ์ เทียบสันเทียะ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



(ลงชื่อ).....

(นายวิรพล ภิญโญยาง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๐ 1 ก.ค. 2562

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรอนุมัติ

ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ).....

(นายเจริญชาติ แก่งคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโกล

๐ 1 ก.ค. 2562

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโกล

อนุมัติ / ลงนาม

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ).....

(นายสุภาพ ระวิพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโกล

๑ ก.ค. ๖๒